

# 株式会社 東郷製作所 行動計画

2017年3月27日  
株式会社 東郷製作所

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：結婚や育児休業等で退職した従業員を再雇用する制度を整備。

## <対策>

- 平成 29年 4月～ 検討開始
- 平成 31年 4月～ 再雇用制度運用開始予定

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること  
女性社員・・・取得率を90%以上にする

## <対策>

- 平成 29年 4月～ 育児・介護休業等に関する規程を改訂し、特に男性社員の育児休業の取得推進について、社内イントラネットなどを活用し社員への周知を継続。
- 平成 29年 10月～ 安心して育児休業が取得できるよう、取得希望者への休業～復職後の勤務制度の説明会の実施。
- 平成 30年 4月～ 育児休業が取得しやすい職場環境の整備。