

水野土木株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

2 内容 目標

- ① 未就学児、小学校就学の始期に達するまでの子、を養育する従業員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度は、周知活用しているところであります。引き続き次世代の従業員も利用できる様体制強化に努める。

対策 ワンチームとして、互いの仕事を共有し、短時間勤務制度を利用する従業員をサポートする。

- ② 介護・看護休暇においても全日休暇に加えて時間単位でも取得できるよう周知、活用されてます。引き続き体制強化に努める。

対策 各人の仕事内容の共有を行うために、綿密な工程を管理し、会議にて有効に機能させる。

- ③ 指定休日を100日とする。

対策 社内で情報のデータの共有を図り、業務の効率アップを行う事で、休日を取りやすくする。