令和5年5月10日

株式会社　丸中組

一般事業主行動計画

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員安心して仕事に取り組め、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組みます。

1.計画期間　　令和5年6月1日から令和8年5月31日まで

2.内容

目標1　育児休業の情報提供を行い、全社員へ制度の周知と促進。

≪対策≫

・令和5年8月　　管理職を対象とした研修、検討開始。

・令和5年9月　　社内会議にてパンフレットによる情報提供。アンケート調査実施。

目標2　無理なく、子供の学校行事や、急な看護休暇を取得できるように、社員同士で業務内容の報告・共有をする。

≪対策≫

・令和5年6月　　業務内容の経過・予定は毎日、上司へ報告する事の再周知。

・令和5年8月　　社内PC共有フォルダを活用し、スムーズな指示・対応が出来るように研修会を行う。

目標3　所定外労働を削減するため、ノー残業デーの設置に向けて設定・実施をする。

≪対策≫

・令和5年8月　　所定外労働の現状を把握、管理職を中心とした検討会。

・令和5年11月　　社内会議にて、実施へ向けての、検討会での報告。