

株式会社 内職市場 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 24 年 10 月 1 日～平成 26 年 9 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成 2012 年 10 月～受入体制の確立
- 平成 2013 年 1 月～学校関係・職安等への連絡及び受け入れに関する説明

目標 2：子供の成長と共に働きやすい環境の構築
キャリアパスプラン制度を導入していく。

<対策>

- 平成 2012 年 10 月～社内広報誌等による社員へ周知
- 平成 2013 年 1 月～現状の労働状況の把握、
- 平成 2013 年 4 月～キャリアパス制度を導入

目標 3：長時間労働の抑制、ワーク・ライフ・バランスの実現を図る。

<対策>

- 平成 2012 年 10 月～所定外労働の原因分析を行い、削減の対策立案開始
- 平成 2013 年 1 月～定時で仕事をすることを意識し効率的な働き方の推進
効率的な働き方のため、管理者による業務管理・調整の推進