

株式会社壺番屋 行動計画

従業員一人ひとりがその能力を最大限発揮しながら仕事と子育てを両立するために、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方を選択できる環境を整えることで、次世代育成対策に貢献するよう、つぎのとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 2019年10月1日～2024年9月30日

2 内 容 ①産前産後・育児休業の取得、および、育児時短勤務の促進

子育てを行う従業員がワーク・ライフ・バランスを実現できるよう、女性の産休・育休の取得はもとより、男性の育休取得、職場復帰後の所定外労働時間免除、育児時短勤務の取得を促進する。

②年次有給休暇取得促進

リフレッシュ休暇の取得など、計画的な有給休暇の取得に向け管理強化を実施し、有給休暇取得率60%以上を目指す。

③若年者に対する就業体験機会の提供

就業体験などを積極的に受け入れ、今後の多様なニーズに応えるべく広報活動にも力を入れていく。