サンハウス食品株式会社行動計画

社員の仕事と子育ての両立を支援することで、その能力を十分に発揮できるよう、
次の行動計画を策定する。

１．計画期間　令和３年　４月　１日～令和６年　３月３１日までの　３年間

２．内容

目標１：育児休業後に社員が復帰しやすい環境の整備

＜対策＞

●令和　３年　４月～　育児休業中の社員に対し、定期的な社内情報の提供を行う

●令和　３年　４月～　育児休業から復帰する際に上司と面談する機会を提供し、自信のキャリアについて向き合う場とする。

目標２：男性の育児休業取得率５０％（平均取得期間５日以上）

＜対策＞

●令和　３年　６月～　配偶者が出産された社員の方へ個別に制度の説明を行う

●令和　３年　７月～　短期間の育児休業が取得可能であることを社内のイントラを利用し周知する

目標３：有給休暇取得日数　一人当り年間１日増（令和２年度実績比）

＜対策＞

●令和　３年　４月～　有給休暇を利用した休暇制度（アニバーサリー休暇）導入

●令和　３年　７月～　有給休暇取得促進日の実施と日数増の検討