

2021年4月1日

株式会社青山製作所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2023年3月31日（2年間）

2. 内容

目標1：セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談状況

【対策】

- 2021年4月～ 相談窓口設定の周知
- 2021年9月～ 相談状況の把握

目標2：全社員の有給取得率を80%以上にする

【対策】

- 2021年4月～ 取得目標日数の周知
- 2021年10月～ 取得状況の把握、促進に向けて周知方法検討
- 2022年1月～ 取得状況の把握、再周知