

＜次世代育成支援対策行動計画＞

株式会社 パレモ

従業員が、仕事と育児を両立することができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2021 年 4 月 1 日 から 2024 年 3 月 31 日 までの 3 年間

2. 内 容 目標 1 計画期間内に育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

＜対策＞

定期的に会議を行い、全社で事業所ごとの人員状況を掌握し、代替え要員の確保を行う。また、復帰前に育児短時間勤務など取得可能な制度を周知する。

目標 2 計画期間内に、女性労働者が就業を継続し、活躍できるような研修を行う。

＜対策＞

出産・育児を経験しながら就業を継続できる、キャリアイメージ形成を支援するための研修を実施する。

目標 3 計画期間内に所定外労働時間を削減する。

＜対策＞

毎週水曜日のノー残業デーを徹底する。

目標 4 計画期間内に中学生・高校生の職場体験を受け入れる。

＜対策＞

中学生・高校生の職場体験を積極的に受け入れ、拡大を図る。

以上