

医療法人羊蹄会 一般事業主行動計画（第 4 期）

（従業員が働きやすい環境にするための法人の目標になります）

医療法人羊蹄会に就業する従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019 年 4 月 1 日から 2024 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 計画内容

<目標 1>

子どもを育てる職員が利用できる事業所内託児所の設置及び運営

※ 目標達成のための対策

- 1) 夜勤をする職員も安心して働けるように 24 時間対応の託児施設とする（病院託児所）。
- 2) 普段利用していない職員に対しても突発的な事由による利用を可能にする。

<目標 2>

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、不安を取り除くための情報提供や相談体制の整備を行っていく。

※ 目標達成のための対策

- 1) 出産や子育てにより体調不良やストレスを抱えている女性労働者に対して、看護師や人事課職員が協調して不安を取り除けるように努めていく。

<目標 3>

所定外労働時間の削減のための措置の実施。

※ 目標達成のための対策

- 1) 時間外勤務をしなくても業務が遂行できるように業務内容の見直しに努めていく。
- 2) 帰りやすい環境を整える。

<目標 4>

大学や専門学校の実習生を受け入れ、職業訓練の推進や雇用へつなげる。また、若年者の職場体験も積極的に受け入れ、医療介護福祉に対して理解を得られるようにする。

※ 目標達成のための対策

- 1) リハビリや介護等の実習生を積極的に受け入れていく。
- 2) 若年者を中心に職場体験や職場見学の依頼があった場合は積極的に受け入れていく。
- 3) 地元中学生のボランティアを積極的に受け入れていく。