

有限会社ソフィア企画 行動計画（第4回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備として妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置します。

<対策>

- ・令和2年 4月～ 相談窓口の設置について検討
- ・令和2年 7月～ 相談員の研修
- ・令和2年 7月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標2：育児休業後に社員が復帰しやすくするため、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行う制度を令和4年3月までに導入します。

<対策>

- ・令和3年4月～ 社内掲示板を活用した周知・啓発の実施

目標3：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入します。

<対策>

- ・令和 2年 7月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ・令和 5年 3月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標4：子どもが保護者である社員の働いているところを見ることができる「子ども参観日」を令和7年3月までに実施します。

<対策>

- ・令和5年 4月～ 検討会の設置
- ・令和6年 4月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- ・令和6年 7月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討