

(株)東海理化 次世代育成支援 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい環境を整えることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標 1：男性育児参画の促進

- 【対策】 2022年度～ • 制度周知資料の展開
 • 方針の展開による取得促進
 • 育休前面談セミナーの実施
 • 取得者事例の紹介
- 2023年度～ • 上記を踏まえた継続取得促進に向けた立案/実施

目標 2：育児休職者への能力開発機会提供

- 【対策】 2022年度～ • 実態把握/教育内容の検討
 2023年度～ • 立案/実施

目標 3：女性社員のキャリア拡大に向けた意識・風土改革、環境整備

- 【対策】 2022年度～ • 女性向けキャリア形成支援研修の実施
 • 上司向けの女性部下キャリアサポート研修の実施
- 2023年度～ • 上記継続実施

目標 4：ダイバーシティ推進に対する理解を深めるとともに、 意識変革につながる情報を提供する

- 【対策】 2022年度～ • ダイバーシティ推進月間実施（4月・10月）
 2023年度～ • 上記継続実施

以 上