

株式会社アドバンスソフト 行動計画

目的

当社では、「全社員の物心の充実」を経営理念の一つとし、社員が仕事と家庭生活を両立でき、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下の取り組みを実施する。

内容

1. 計画期間 平成31年3月1日 ~ 平成33年2月28日

2. 内容

育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

対策：

平成31年3月	職員のニーズ調査、復帰後の勤務状況についての情報収集
平成31年4月	社員へのアンケート調査による実態把握
平成31年7月～	育休取得者の業務内容や業務体制の見直し、代替要員の確保 復帰後の配置転換、勤務制度の整備を図る

平成32年2月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

対策：

平成31年4月	年次有給休暇の取得状況について実態を把握
平成31年7月	社内検討委員会での検討開始
平成31年10月	計画的な取得に向けた管理職研修の実施
平成31年12月	有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる
平成32年2月	取得促進のための取組の開始