

株式会社アドバンスソフト 行動計画

目的

当社では、「全社員の物心の充実」を経営理念の一つとし、社員が仕事と家庭生活を両立でき、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下の取り組みを実施する。

内容

1. 計画期間 平成29年3月1日 ～ 平成31年2月28日

2. 内容

育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

対策：

平成29年3月	他社の事例などを収集する。
平成29年3月	管理職へのアンケート調査による実態把握
平成29年5月	研修内容の検討
平成29年6月～	研修の実施

平成31年2月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

対策：

平成29年4月	年次有給休暇の取得状況について実態を把握
平成29年7月	社内検討委員会での検討開始
平成29年10月	計画的な取得に向けた管理職研修の実施
平成29年12月	有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる
平成30年2月	取得促進のための取組の開始

年次有給休暇の取得促進のための実施

対策：

平成29年6月	個人別年次有給休暇取得計画表の作成
平成29年7月	年次有給休暇の計画的付与制度の作成
	毎月従業員に計画日をメールで送信
平成30年6月	個人別年次有給休暇取得計画表の作成
平成30年6月	年次有給休暇の計画的付与制度の作成
	毎月従業員に計画日をメールで送信