

株式会社ユニテック(第5回)行動計画

目的

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

内容

1. 計画期間

2021年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標①	仕事と育児・介護の両立支援に関する制度運用の利用促進
対策	2021年4月～ 育児介護休業規定の社員への周知 2021年9月～ 各種制度利用促進の為の情報発信 2022年4月～ 仕事と育児介護の両立支援の相談窓口の設置
目標②	年次有給休暇の取得促進のための措置の実施
対策	2021年4月～ 社員の年次有給休暇取得について現状を把握 2021年6月～ 年次有給休暇の取得が少ないメンバーに対し、 利用促進の為の情報発信 2022年11月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する

以上