# 名稲建設株式会社　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2022年8月1日～2025年7月31日（3年間）

２．内　　容

| |
|---|
| 目標１：男性社員が育児休業を取得しやすい環境を整備 |

＜対策＞

・制度内容等について、資料を作成し周知する。
・子が生まれた男性社員に対し、個別の育児休業取得の確認を実施する。

| |
|---|
| 目標２：年次有給休暇の取得促進 |

＜対策＞

・有給休暇取得管理簿により取得状況の実態把握を行う。
・各部門責任者へ取得状況を通知し、取得の障害となる問題点の把握と改善に取組む。

以　上