

令和5年3月15日

## 吉永建設工業株式会社 行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和10年3月31日まで
2. 内容

### 目標1

小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる始業、終業時刻を繰り上げ、繰り下げる制度を引き続き推進する。

子どもの育児休暇・看護休暇・介護休暇の時間単位での取得の推進。

残業時間を減らし、有給休暇の取得を促進し、家族との時間を増やしながら安心して仕事ができる環境づくりをする。

### 【対策】

- 令和5年4月 年次有給休暇の取得状況確認
- 令和5年5月 有給休暇取得促進へ社内ネットワークによる社員への周知徹底
- 令和5年8月 制度に関するパンフレット・アンケート実施
- 令和5年9月 管理職に対し、制度の研修実施 有給取得状況確認・促進

### 目標2

若年者のインターシップ制度、採用に引き続き力を入れ、積極的に国家資格や重機免許の取得の支援をし、育成トライアル雇用の促進。

### 【対策】

- 令和5年5月 トライアル雇用の募集内容を見直し、募集範囲の拡大を検討
- 令和5年6月 若年者への指導・研修を実施
- 令和5年10月 高校生の職場体験・大学生のインターシップ等を実施