

令和3年3月2日

大興建設株式会社 行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定して取組みをします。

1 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2 内 容

目標1 育児・介護に関する休暇制度のさらなる周知・啓発により休暇の取得を促進する。

〈対策〉

・令和3年 4月～

- ① 会議・社内メール等で制度の周知・啓発を実地し休暇取得を働きかける。
- ② 各種制度を利用しやすい職場環境を整備する。

目標2 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定し、実施する。

〈対策〉

・令和3年 4月～

- ① 現状の所定外労働の時間を把握し分析する。
- ② 毎週水曜日をノー残業デーとし、社内メール等で周知し、実施する。

目標3 地域の学生に対するインターシップの継続と現場見学会を実施する。

〈対策〉

・令和3年 4月～

- ① 地域の高校生のインターシップ受け入れ。
- ② 関係行政機関、学校と連携し現場見学会を実施する。