

令和 4年 6月 1日

山一建設株式会社 行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 4年 6月 1日～令和 7年 5月31日までの3年間

2 内容

目標1 : 育児・介護休業制度を社内に周知を図る。

対策

令和 4年6月～ 制度に関する内容を会議等で説明し、従業員が利用し易い環境を作る。

目標2 : 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定する。

対策

令和 4年6月～ 毎月第3水曜日にノー残業デーの実施。
実施状況をチェックし、啓蒙活動に活用する。
また社内に掲示もする。

目標3 : 子供が保護者である社員の働いているところを、実際に見ることができる
「子供参観日」を実施する。

対策

令和 5年2月～ 「子供参観日」として「国府宮はだか祭り」を利用、社員参加を募る。