

令和 5 年 2 月 2 2 日

稲栄産業株式会社 行動計画

当社は、『仕事』と『子育て』を両立させることができる働きやすい環境をつくることによって、全ての社員が、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和10年3月31日までの5年間

2. 計画内容

【目標1】 産前産後休業や育児休業給付・介護休業等の制度の周知や情報提供を行う。

対策： 令和5年4月～ 法に基づく諸制度の理解のため研修会実施。

令和5年7月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布。

【目標2】 育児休業を取得しやすい環境づくりにするため、管理職の研修を実施する。

対策： 令和5年4月～ 管理職へのアンケート調査開始。

令和5年7月～ 研修内容を検討。

令和5年度中～ 研修会の実施。

【目標3】 年次有給休暇の取得を促進し、全社員取得50%を目指す。

対策： 令和5年4月～ 現状を把握し、管理職に対して説明会を開催して理解を求める。

令和5年5月～ 全体連絡会議にて、全社員に周知。