五曠建設株式会社行動計画(第5回)

社員が家庭生活と仕事の両立を図り、働きやすい環境の整備を行う為、次の通り行動計画を策定する。

1 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日

2 内容

目標1 ノー残業デーの活用・徹底を図る。

対策

令和6年4月～	実施状況の検討改善を行う。
令和6年5月～	管理職による打合せ
令和6年6月～	社内回覧による社員への周知
令和7年4月～	管理職による打合せ
令和7年5月～	社内回覧による社員への周知
令和8年4月～	管理職による打合せ
令和8年5月～	社内回覧による社員への周知

目標2 育児・介護休業法に基づく制度について社内で周知し、利用しやすい職場環境を整備する。

対策

令和6年4月～	社員周知用のパンフレット等を作成する。
令和6年4月～	各省庁等の説明会等に積極的に参加する。
令和7年4月～	制度利用状況検証
令和7年5月～	社内回覧による社員への周知
令和8年4月～	制度利用状況検証
令和8年5月～	社内回覧による社員への周知