

令和6年 1月 29日

## 花正建設株式会社次世代育成支援行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

令和6年4月1日～令和9年3月31日 行動計画

### <目標1>

令和9年3月31日までに、所定外労働を削減するために、週2回のノー残業デーを引き続き設定し、実施する。

対策 令和6年 4月～ 前回の状況の確認・問題点の洗い出し  
令和6年10月～ 管理職に対する研修  
令和7年 4月～ 社員への周知

### <目標2>

令和9年3月31日までに、時間単位の年次有給休暇制度を引き続き設定し、年次有給休暇を消化できるようにする。

対策 令和6年 4月～ 前回の取得状況の確認・啓発の実施  
令和7年10月～ 時間単位年次有給休暇制度実施状況の再確認