

## イチコウ建設株式会社 行動計画（第3回）

従業員一人一人がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、事業主と従業員がひとつになり協力し合って絆を強め、働き甲斐のある環境整備を行う。また地域と密着することにより働きやすい環境をつくり、全従業員が活気をもって仕事に取り組める様に行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日～令和 7年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：地域において子供の健全育成のために、学校・子ども会・連区の行事運営の支援や中学生の職場体験の受入を行うなど、子供・子育てに関する地域貢献活動を実施する。

<対策>

- 令和 2年 5月～ 体制についての検討
- 令和 2年 7月～ 関係行政機関、学校との連携、受け入れ（第1回）
- 令和 3年 7月～ 関係行政機関、学校との連携、受け入れ（第2回）
- 令和 4年 7月～ 関係行政機関、学校との連携、受け入れ（第3回）
- 令和 5年 7月～ 関係行政機関、学校との連携、受け入れ（第4回）
- 令和 6年 7月～ 関係行政機関、学校との連携、受け入れ（第5回）

目標2：子供の学校行事の参加するために年次有給休暇取得を奨励し、取得日数の向上を図る。

<対策>

- 令和 2年 4月～ 従業員の意見聞き取り、取得しやすい環境づくりの検討
- 令和 2年 4月～ 従業員に対し周知・奨励
- 令和 2年 4月～ 取得日数の管理

目標3：時間外労働の削減を促進するノー残業ディの制定。

<対策>

- 令和 2年 4月～ ノー残業ディの設定日の検討
- 令和 2年 5月～ 従業員意見聞き取り
- 令和 2年 6月～ ノー残業ディ実施
- 令和 3年 5月～ 実施状況確認、改善再検討