

令和 3年 3月 24日

## 次世代育成支援行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

令和3年4月1日～令和6年3月31日 行動計画

### <目標1>

令和6年3月31日までに、所定外労働を削減するために、週2回のノー残業デーを引き続き設定し、実施する。

対策 令和3年 4月～ 前回の状況の確認・問題点の洗い出し  
令和3年10月～ 管理職に対する研修  
令和4年 4月～ 社員への周知

### <目標2>

令和6年3月31日までに、年次有給休暇取得奨励の為に「バースデー休暇」の設定をする。

対策 令和3年4月～ 社内会議で周知、啓発の実施  
令和4年4月～ バースデー休暇と合わせて、利用状況の開示