

令和 4 年 2 月 1 日

株式会社 水 谷 組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：子供を育てる労働者に対する短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和4年4月～ 前回の問題点の洗い出し
- 令和4年度～ 制度の導入、社内広報誌などによる従業員への周知を継続

目標2：工事現場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和4年4月～ 検討会の設置及び受け入れ体制を整備
- 令和4年度～ 受け入れを行う工事現場への説明及び体制の改良
- 令和5年度～ 工事現場見学及びインターンシップの受け入れ推進