

## 稲沢建設株式会社 行動計画書

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年4月1日～令和 9年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：完全週休2日制を導入し、従業員が生活との調和がとれるようにする  
年次有給休暇の取得促進し、全社員取得50%を目指す

<対策>

- 令和 6年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 6年 6月～ 管理職に対し、説明会を開催し、理解を深める

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。  
育児休業者及び職場復帰の際のサポートを行う  
男性の子育て参加の機会を増やす取り組みとして、配偶者出産休暇制度  
推進を行う

<対策>

- 令和 6年6月～ 制度内容等について社内掲示などにより社員に周知
- 令和 6年4月～ 該当者には育児休業の取得を促し、休業中、および復職後の処遇に関する情報を提供する。男性については、過去の育児休業取得経験をいかし、より育児休業を取りやすい社内環境を整備していく

目標3：ノー残業デーを継続して週1日実施 さらに浸透できる仕組みを検討する

<対策>

- 令和 6年 4月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和 6年 10月～ 該当日の朝礼時に周知し、定時帰社を促す