

東邦ガス株式会社 行動計画

社員が仕事と生活をバランスよく両立し、その能力を最大限発揮できる環境の整備を進めるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 内 容

目標1 育児関連制度の利用促進

<対策>

- ・2021年4月～ 育児関連制度に関する情報共有や、育児期の社員同士のコミュニケーションのための場を創出する。
- ・2021年4月～ 育児関連制度の主旨・内容に関する理解促進や、マネジメントのポイントについて啓発するため、産休取得予定の男女社員及びその上司を対象としたセミナー等を開催する。

目標2 柔軟な働き方の促進

<対策>

- ・2021年4月～ リモートワーク、フレックスタイム、短時間勤務等、各種制度の活用により柔軟な働き方を促す。
また、労使で「仕事と生活の調和委員会」を定期開催し、働き方に関する実態や課題を共有し改善を行う。

以 上