

平野建設株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子供の出生時に父親が取得できる休暇制度
育児休業に対する柔軟な対応

<対策>

- 令和4年4月～毎年度変わりに広報等により周知徹底。
社員のニーズ、取得状況等を把握し、さらに検討をして行く。

目標2：家族の介護に対しての取得できる体制
介護休暇に対する柔軟な対応

<対策>

- 令和4年4月～ 毎年年度変わりに広報等により周知徹底。
社員から申請、取得内容を把握し前向きに対応をして行く。