

令和 2 年 2 月 28 日

東海建設株式会社 一般事業主 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和 2年4月1日～令和 7年3月31日

* 目標 1 *

・社内で定めたノー残業デーの普及啓発を図り、社員一人ひとりの所定外労働削減の意識を高める。

対策 令和 2年4月～

ノー残業デーを社内の予定表に書き込み、ノー残業デー当日の朝礼や退社時に声を掛け合うことにより意識を定着させていく。
ノー残業デーの実施状況を記録し、問題点を洗い出すことにより、全体的な所定外労働の削減を図る。

* 目標 2 *

・子の看護休暇、介護休暇を周知し、男性社員も取得しやすい職場環境づくりに取り組む。
・配偶者出産休暇、学校行事等への参加や育児全般の為の休暇

対策 令和 2年4月～

子の看護休暇、介護休暇の制度について社員に説明し周知する。
周知後も定期的にアンケートを行い、社員のニーズに合うような制度になるように見直していく。