

弥富建設株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月1日～令和9年11月30日までの5年間
2. 内容

目標1：子供の看護や授業参観等のための休暇について、時間単位の取得、利用しやすい制度等の導入を図る。

<対策>

- 令和6年12月～ 社員へのアンケート(聞き取り、話し合い等)調査、集計
- 令和8年度～ 調査結果に基づき検討を行い、制度化へ向け準備し、導入を図る。

目標2：職場優先の考え方、性別による役割分担意識の是正に努め、家族ぐるみの会社のイメージ向上に努める。

<対策>

- 令和5年10月～ 社員への意識アンケート調査
- 令和6年度～ アンケートの結果、他社の取組等、定例会議、パソレットなどにより定期的に社員への周知を図り、意識の向上に努める。
イベント等社員からの要望があれば、検討し、具体化に努める。