

社会福祉法人 愛燦会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2 内容

目標1：出産や子育てによる相談窓口の利用促進を図り、安心して職場復帰できる雇用環境を整備。

<対策>

- 令和2年4月～ 社内掲示板・広報誌などに掲載する
- 令和3年4月～ 各種会議体を通して周知を図り、利用促進に努める
- 令和5年4月～ 情報収集・育児に関する雇用環境の見直しを検討

目標2：子供を育てる労働者が利用できる事業所内保育施設の検討をすすめ、設置の可否を判断する。

<対策>

- 令和2年4月～ 保育所に関する情報収集
- 令和3年4月～ 職員のニーズ調査
- 令和4年4月～ 保育施設の運営実態調査
- 令和6年4月～ 保育施設設置の可否を判断

目標3：育児や介護、病気などでも働き続けることができる雇用制度を確立。

<対策>

- 令和3年4月～ 職員のニーズ調査
- 令和4年4月～ 育児・介護・病気に関する雇用制度の情報収集
- 令和6年4月～ 雇用制度の見直しを検討