

株式会社 前田 行動計画 (第3回)

社員が仕事と子育てを両立 させる ことが出来、特に女性社員の継続就業者が増えるよう妊娠・出産・復職時における支援に取り組む為、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31年4月1日～平成36年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1 :妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを整備して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成31年4月～社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成34年4月～制度に関するパンフレットを整備し社員に配布

目標2 :小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成31年4月～社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成35年4月～制度導入、社内WE B などによる社員への周知