

株式会社 加藤建設・行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2017年4月1日から2022年3月31日までの5年間

2、内容

目標1

所定外労働の削減

<対策>

- 2017年4月～
- ・水曜日ノー残業デーの定着化
 - ・上司による労働時間管理の徹底
 - ・多残業者の産業医による健康管理の実施

目標2

年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 2017年4月～
- ・一週間連続休暇の取得促進（数値目標:全員100%取得）
 - ・半日有給休暇制度の利用促進