

花井建設株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動
計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標：1 男性の子育て目的の休暇の取得ができる制度の周知を図る

＜対策＞

令和2年4月～

会議等を利用して社員への周知を図る
利用状況報告、啓発の実施
半日有給休暇の利用促進

目標：2 子供の看護の為に休暇を取得できる制度の周知を図る

＜対策＞

令和2年4月～

会議等を利用して社員への周知を図る
利用状況報告、啓発の実施
半日有給休暇の利用促進
時間単位での取得可能の周知を図る

目標：3 年次有給休暇の取得率向上を図る。

＜対策＞

令和2年4月～

年次有給休暇の取得状況の把握
計画的な取得に向けて会議等を利用して
社員への周知・継続的な啓発の実施
半日有給休暇の利用促進