

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

サンエイ糖化株式会社 行動計画

基本方針

女性の社員数を増やし、また男女問わず働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を実現し、その能力を最大限に発揮できるよう、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 4 月 1 日 ～ 2025 年 3 月 31 日 までの 3 年間

2. 内容

目標① 現在、女性が配属されていない部署について、新たに 3 部署、女性を配属させることで、女性が活躍できる場所を増やしていく。

《取組内容》

2022 年 4 月 1 日～ 2023 年 3 月 31 日	現在、女性が配属されていない部署を抽出し、配属されていない要因などを調査する。
2023 年 4 月 1 日～ 2025 年 3 月 31 日	配属を妨げる要因を解消した後、実際に女性を配属させる。実配属後に新たに生じた問題をリサーチし、継続的な配属となるべく問題解決を図る。

目標② 全社の有給休暇取得率を 80%以上とする。

《取組内容》

2022 年 4 月 1 日～ 2023 年 3 月 31 日	各部署の有給休暇取得実績を把握し、取得率が低い原因となっている課題を解消すべく、各種支援策を検討する。
2023 年 4 月 1 日～ 2025 年 3 月 31 日	年間通してコンスタントに有給休暇が取得できるよう各部署の業務の偏りを解消すべく人員構成を検討する他、業務の振り分けを再検討する。

目標③ 社員に対してキャリアアップに向けた教育を実施し、スキル見える化をすることで、上位等級への昇級意欲を高める。

《取組内容》

2022 年 4 月 1 日～ 2023 年 3 月 31 日	昇級するために必要なスキルなどを洗い出し、教育体系及び教育計画の見直しをする。
2023 年 4 月 1 日～ 2025 年 3 月 31 日	昇級に向けた教育を実施し、スキルアップとともに上位等級への昇級意欲を高める。