

# 株式会社ドリームスカイ名古屋 行動計画

平成 27 年 4 月 1 日

社員の仕事と子育ての両立と、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代育成対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：女性の活躍推進に向けた職場環境の整備

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 意見集約、検討開始
- 平成 28 年 4 月～ 職場環境改善に関する研修、セミナー等の検討
- 平成 30 年 4 月～ 研修、セミナー効果確認

目標 2：次世代に対する社会貢献の推進

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 中高生の職場見学・体験学習の実施検討開始
- 平成 28 年 4 月～ 職場見学・体験学習の実施
- 平成 30 年 4 月～ 意見・感想を集め、今後の活動の改善を行う

目標 3：育児者の労働環境整備の推進

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 意見集約、検討開始
- 平成 28 年 4 月～ 社員のニーズに沿った諸施策の検討
- 平成 30 年 4 月～ 実施効果確認