



株式会社ドリームスカイ名古屋 行動計画

2023年4月1日

ダイバーシティ（DE&I）への理解促進と全ての社員／次世代を担う人財がその能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1【女性活躍推進法】

女性の管理職割合55%以上を達成する。

- ✓ キャリアに関する教育・研修を通じ、マネジメントに資する育成を階層別を実施し、育児・介護などを両立しながらも多様な人財が目指すことができるキャリアを形成していく。

目標2【女性活躍推進法】

多様性（DE&I）を推進すべく、全社員の働きやすさを向上する。

（育児休業取得率 男性50% 女性100%を目指す）

- ✓ 男性社員が育児休業を取得しやすいよう、社内イントラを活用しモデルケースや制度利用促進に努める。
- ✓ カスタマーハラスメント対策を講じ、社員のストレス負担を軽減する取り組みに努める。

目標3【次世代育成支援対策推進法】

次世代の人財が「働きたい」と思う機会を創出する。

- ✓ 社員の業務を最も身近でサポートしている家族に感謝する機会とするとともに、より空港や職場を身近に感じてもらう（＝社員のエンゲージメントを上げる）機会として家族向け空港見学を実施する。
- ✓ インターンシップを通じ、未来の人財に向けた空港業務を体験する機会を提供する。
- ✓ 産業看護師による健康管理・妊娠・不妊治療などの相談窓口を設置する。