

合資会社 石亮組 行動計画（第2回）

全ての従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28年 1月 1日～平成 32年 12月 31日までの5年間

2. 内容

目標1 : 引き続き、ノー残業デーを設定、実施する。

【対策】

- ・ 平成 28年 1月～ 引き続き、ノー残業デーを実施（1回/毎月第3金曜日）
- ・ 平成 29年 1月～ ノー残業デー拡大の検討開始
- ・ 平成 30年 1月～ 2回/毎月のノー残業デーを実施
従業員への周知（定例全体会議及び実施日の朝礼時など）

目標2 : 地域の高校生向けに、インターンシップの受け入れを行う。

【対策】

- ・ 平成 28年 1月～ 受け入れ体制について検討開始
- ・ 平成 29年 1月～ 関係行政機関、学校との連携
- ・ 平成 31年 1月～ インターンシップの受け入れ開始