

# 株式会社 F U J I 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 記

1. 計画期間            2020年4月1日から2022年3月31日まで2年間

## 2. 内 容

目標： 子どもの看護のための看護休暇について、時間単位で取得できる、及び現行の適用範囲（小学校就学前）を拡大し、利用しやすい制度とする。

### <対策>

#### ○2020年度

- ・時間単位で取得する上での運用ルールの検討、策定を行う。
- ・策定した運用ルールに基づき、勤怠システムで運用できるようにする。
- ・適用範囲をどこまでとするか、検討確認の上、決定する。
- ・運用を開始する。

#### ○2021年度

- ・継続実施。

以上