

# 株式会社デンソー 行動計画（第3期）

2014年4月 人事部

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2014年4月1日～2019年3月31日までの5年間

2. 内容

## 【目標1】

2019年3月までに育児と仕事の両立を支援する、時間や場所に捉われない勤務制度・ITインフラの導入と理解・活用促進を行う

## 【対策】

2014年4月～時間や場所に捉われない勤務制度の導入を段階的に開始。対象者に対し、制度やインフラの活用方法の理解を促進する工夫を行う。

## 【目標2】

年次有給休暇の取得促進のための措置の実施する

## 【対策】

2014年4月～役員会等で部毎の有給休暇取得状況を定期的を確認・フォローするなど、労使一体となって取得率向上に向けた取り組みを推進する。また、職場毎に有休取得状況の共有を年間を通して行う。

以上