

株式会社デンソー 第5期 行動計画

あらゆる階層で男女がいきいきと活躍することを目指し、下記の通り行動計画を策定する。

—記—

1. 計画期間 2024年 4月 1日～ 2026年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に男性社員の育児休業取得率を10ポイント以上引き上げる。
(参考：23年度実績53%)

<対策>

- 24年度上期 前年度男性育児休業取得率の社内周知
- 24年度中 男女平等育児参加に関する定期的な情報発信
パートナーと参加する育児セミナーの継続実施
- 25年度 管理職へのダイバーシティ教育

目標2：性別による役割分担意識を廃し男女問わない活躍を支援するため、99%が女性である“実務職コース”を“総合職コース”と統合し“事技職コース”とする。

<対策>

- 24年 4月～ 事技職統合開始・名称変更
- 24年 8月～ 旧実務職向けキャリア実現研修
- 25年 1月～ “事技職目線”での昇格運用開始
- 25年 4月～ “事技職目線”での目標設定開始

以上