

女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法にかかる
碧海信用金庫 行動計画

ダイバーシティの推進やワークライフバランスの充実により、全ての職員がその能力を十分に発揮できる職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 内容

目標1

管理職に占める女性職員の割合を12%以上にする

(管理職＝課長職以上)

(女性活躍分野)

〈取組内容・実施時期〉

- ・2022年 4月～ 係長職の職員に対するキャリア開発研修を実施
- ・2023年 7月～ 人事制度の導入によるキャリアイメージの明瞭化
- ・2024年 4月～ 多様な職務配置によるキャリア形成支援の実施

目標2

育児休業取得率を女性・男性ともに100%にする

(女性活躍分野・次世代育成分野)

〈取組内容・実施時期〉

- ・2022年 4月～ 育児・介護休業法に沿った、新制度の内容を職員へ周知
- ・2022年 4月～ 配偶者が出産した男性職員を対象に、担当部署から育児休業制度を案内し、育児休業取得の意向確認を実施
- ・2022年 4月～ 職員の意識・行動改革を促す両立支援研修の実施