

一般事業主行動計画

1. 計画期間

2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：女性管理職を最低4人以上に増員する。

【目標達成に向けた計画】

- ・特定の女性人財の管理職選抜コースへの推薦
- ・特定の女性人財の管理職登用試験への申告推奨
および、登用試験合格に向けた上長からの支援

【今後を見据えた中長期的取り組み】

- ・管理職予備軍となる監督者階層の昇進試験への女性の応募を推奨
2021年度以降（年1回毎年）
- ・中堅社員キャリアプランセミナーへの女性の受講を推奨
2021年度以降（年1回毎年）
- ・新卒採用およびキャリア採用において積極的に女性を募集
2021年度以降（随時）

目標2：月間の時間外労働時間が80時間を超える社員をゼロにする。

【目標達成に向けた計画】

- ・健康管理の側面から長時間労働の抑制の大切さを周知する
2021年度以降（定期的に実施）
- ・就労管理システムのアラーム機能を充実化させる
2021年度実施（以降も継続改善）
- ・80時間を超える場合は人事が職場と共に対処策を検討する
2021年度以降（発生時随時）

以 上