

2011年9月30日

(有) 都築食品加工 行動計画 (第2回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2011年10月1日～2016年9月30日

2、内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 2012年1月までに、子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の整備

<対策>

2011年11月～ 社員のニーズを調査する
2011年12月～ 就業規則を整備し、配偶者の出産時の特別休暇を設ける
2012年 1月～ 社員に周知する

目標2 2014年9月までに、育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

2013年12月～ 現状、諸制度を調査
2014年 5月～ 諸制度の説明および相談の窓口を設置
2014年 9月～ 諸制度の説明および相談窓口の周知

次世代育成支援対策に関する事項

目標3 2016年9月までに、子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」の実施

<対策>

2016年 3月～ 社員のニーズ調査
2016年 7月～ ニーズ調査に基づき、検討会を設ける
2016年 9月～ 制度を導入する