

トヨタ車体株式会社 行動計画

トヨタ車体株式会社は、従来より、女性が安心して働ける環境整備として、トヨタグループ各社共同での社内託児所の開設などに取り組んでまいりました。

一方、急速な人口減少局面を迎え、将来の労働力不足が懸念される中、企業における人材の多様性（ダイバーシティ）を確保することが不可欠となっており、女性の活躍推進がますます重要となっております。

当社では、「もっといいクルマづくり」「もっといい会社づくり」を進めるべく、以下の行動計画に基づき、さらなる女性の活躍促進に向けた取り組みを進めてまいります。

1. 計画期間

平成29年(2017年)4月1日 ～ 平成32年(2020年)3月31日

2. 当社の課題

- (1) 管理職候補となる総合職採用に占める女性比率が低い
- (2) 女性管理職が少ない

3. 目標

- (1) 平成32年(2020年)までに、新卒採用の女性比率について、事務員40%、技術員10%以上を目指す
- (2) 平成32年(2020年)までに、女性基幹職を、平成26年(2014年)時点の2倍以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組(1) : 「もっといいクルマづくり」に向けた女性採用強化

◆平成29年(2017年)4月～ ・「トヨタ女性技術者育成基金」への継続参画

取組(2) : 女性社員の活躍を支援する施策・風土づくり

◆平成29年(2017年)4月～ <キャリア形成支援>
・個人別育成計画書の作成（含、女性社員が活躍できるタスクの創出）

<環境整備>
・上司向け 意識付けセミナーの開催