

松尾建設株式会社行動計画(第2回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年 7月 1日～平成31年 6月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすく職場復帰しやすい環境の整備の研修を行う。

<対策>

- 平成26年 7月～ アンケート調査による実態把握
- 平成26年 8月～ 研修内容の検討
- 平成27年度～ 研修の実施

目標2：若年者のインターシップ等の就業体験の機会の提供

<対策>

- 平成25年 7月 高校生インターシップ、就業体験
- 平成26年 4月 就業体験後4月より入社
- 平成26年度～ 更なる受入の準備・安全の徹底