

株式会社 インタートランスレーションサービス 行動計画

2021 年 7 月 7 日

多様な人材が各自の能力を生かし、仕事と育児を両立しワークライフ、プライベートライフ、メンタルヘルス、のバランスを保ちながら、業務の遂行を図るための計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 7 月 7 日～2026 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：育児を安心してできる環境作り

【対策】

- ・子の看護休暇：年間 10 日（有給）
- ・妻出産の特別休暇：3 日（有給）
- ・育児休職期間の延長：子が 2 歳になるまで
- ・育児短時間勤務：小学校 4 年生の年度末まで申請可能
- ・育児在宅勤務：業務内容により申請可能
- ・フレックスタイム制度の導入：フレキシブルに働ける制度

目標 2：年次有給休暇取得促進のための働きかけ

【対策】

- ・アニバーサリー休暇の促進
- ・勤続 5 年毎のリフレッシュ休暇の取得促進

目標 3：業務に関わるスキルアップ学習の補助・支援

【対策】

- ・スキルアップ支援、資格取得にかかる費用の支援（上限 3 万円）

目標 4：メンタルヘルスを保つために働き過ぎることをなくす。

【対策】

- ・週 5 時間以上の残業をしないこと