

2021年12月1日

白濱建設株式会社

一般事業主行動計画（第3回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年12月1日～2025年3月31日までの3年4カ月

2.内容

目標1：心身の疲労回復およびワークライフバランス充実を目的として、年間休日を段階的に増加させる。

〈対策〉

- 2022年4月～ 既存年間休日104日/年を108日/年
- 2023年4月～ 110日/年

目標2：子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得可の制度の周知を図る。

〈対策〉

- 2022年1月～ 管理者に研修を行い、制度の理解を深める。
- 2022年4月～ 社内広報紙などによる社員への周知。

目標3：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

〈対策〉

- 2021年12月～ 部署ごとに従来からの問題点の検討。
- 2022年4月～ ノー残業デーの拡充実施。