

株式会社ネットパーク21 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 9 月 1 日～平成 33 年 8 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1: 小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 社員へのアンケート調査、検討
- 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標 2: 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職及び社員への諸制度周知を行う。

<対策>

- 管理職及び社員への周知状況把握
- 社内システムにて情報提供及び周知