

喜栄工業株式会社 行動計画

当社では、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての従業員が働きやすい環境を作り、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年12月1日～令和6年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1	男性従業員の育児休業の取得の促進をする。
-----	----------------------

<対策> 令和元年～
男性も育児休業が取得できることを周知する。(社内掲示板の活用)

目標2	所定労働時間の削減のための「ノー残業デー」を実施する。
-----	-----------------------------

<対策> 令和元年～
部署ごとに業務の効率化のための問題点を検討
管理職へ研修及び従業員へのノー残業デーの周知徹底。

目標3	地域の子ども・子育てのために支援サービスを実施する。
-----	----------------------------

<対策> 令和6年11月まで ボーイスカウトやの小学校での税務教育等の支援を継続して実施する。