

村建興業(株)一般事業主行動計画

当社では、「従業員の仕事と生活の充実を応援すること」を経営理念の一つとし、従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組みます。

【計画期間】 令和4年9月1日から令和9年8月31日までの5年間

【目標1】 育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

令和4年 9月	変更した就業規則に基づき打合せ
令和4年10月	制度について従業員に説明を行う

<以下 毎年10月に制度の説明を行う>

【目標2】 所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

令和4年 9月	残業の削減方法を職場内で検討実施
令和5年 1月	仕事の進め方の見直しの実施
令和5年 4月	従業員の意識啓発を実施する
令和6年 1月～	再度見直しを実施

【目標3】 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

令和4年 9月	有給休暇の取得できる労働環境の整備を検討
令和5年 1月	有休取得対策の実施
令和6年 6月	再度見直しを実施