

サン・シールド株式会社 一般事業行動計画

2023/10/1

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

2023年10月1日 から 2028年9月30日までの5年間

2、計画内容

目標1

中学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、及びラークーション休暇」制度を適正運用する。

※目標達成のための対策

2023年10月 社内報や掲示版などを活用し再周知啓発を行う。

目標2

年次有給休暇の取得の促進のため、会社カレンダーにて長期休暇を取れる様有給推奨日を制定する。

※目標達成のための対策

2023年10月 1年単位の会社カレンダーを社内報や掲示版などを活用した再度周知啓発を行う。

2024年 1月、5月、8月 指定日の運用状況をまとめ、分析する。

2024年10月 必要に応じて次年度日程変更も実施する。

目標3

新卒技術者求人のインターンシップ等の受け入れ体制の充実を図る。

※目標達成のための対策

2024年 3月までに、前期の新卒技術者求人のインターンシップ等の受け入れ体制までの再構築し充実を図る。

2024年 4月～ 技術者インターンシップ体制の社内体制を強化、整備し、学校へ告知する。