

株式会社 盛南組 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日～令和7年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得の促進

<対策>

- 令和 2年 4月～ 社員の年次有給休暇の取得状況及び具体的なニーズの調査
- 令和 2年 5月～ 有給休暇を取得しやすいように業務効率化を図る

目標2：三歳以上の子を教育する労働者に所定外労働の免除

<対策>

- 令和 2年 4月～ 社員へのニーズの把握、検討開始
- 令和 2年 5月～ 社内ネットワークによる社員への周知