

# 株式会社 石原組 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付制度の周知・情報提供・取得促進

【対策】

- ・平成 30 年 5 月～ ミーティングにて、法に基づく諸制度の資料配布・説明
- ・平成 30 年 6 月～ 男女共に、目標取得率の設定
- ・平成 30 年 6 月～ コンサルタントによる社員の意識改革、及び管理職への人事評価制度見直しの研修

目標 2：妊娠中や出産後の健康の確保、育児休業等を取得しやすい環境作りの徹底

【対策】

- ・平成 30 年 4 月～ 担当者を選定し、相談窓口の設置
- ・平成 30 年 5 月～ 会議で情報の共有・業務分担を行い、育児休業中の代替要員の確保の徹底

目標 3：所定外労働時間の削減・年次有給休暇取得の推進

【対策】

- ・平成 30 年 5 月～ ミーティングにて現状の報告、社員へのアンケート調査
- ・平成 30 年 6 月～ 問題点の改革

目標 4：育児中の女性を対象とした新規事業開拓・地元中学生の職場体験の実施

【対策】

- ・平成 30 年 1 月～ 短時間勤務の新規事業の開始
- ・平成 30 年 2 月～ HP にて求人の広告掲載
- ・平成 30 年 8 月 地元中学生の職場体験の受け入れ