株式会社 石原組 行動計画

社員の働き方を見直し働きやすい環境を整えるとともに、次世代育成支援対策ため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：完全週休2日制の導入

【対策】

- ・ 令和5年4月～ 完全週休2日制の導入

目標2：年次有給休暇取得の促進

【対策】

- ・ 令和5年4月～ 会議にて現状の取得率の調査
取得推奨日の設定及び社員への周知
- ・ 令和5年5月～ 毎月の会議にて取得率の報告

目標3：子どもを育てる労働者に対する所定外労働時間の削減

【対策】

- ・ 令和5年4月～ 会議にて現状の調査
- ・ 令和5年5月～ 勤怠状況をシステムで管理し、可視化することで
管理職の意識を変える

目標4：地元中学生の職場体験の実施

【対策】

- ・ 令和5年8月 地元中学生の職場体験の受け入れ